

Catherine-Lucie PILLIARD Consultante en transition professionnelle

■ catherineluciepilliard@gmail.com
☐ 06 18 40 45 01 **♀** 14 rue de la Barre
69002 LYON
France

Avec plus de 30 ans d'expérience sur le terrain, j'ai eu l'opportunité d'accompagner plus de 4000 individus dans leur évolution de carrière et leur orientation professionnelle. Mon parcours m'a amené à travailler avec des personnes issues de tous les niveaux et départements de l'entreprise, ainsi que dans des secteurs variés, de l'industrie au service. Mon objectif principal est d'offrir un soutien précieux aux salariés, les aidant à trouver des solutions qui améliorent leur qualité de vie et leur bien-être au sein de leur environnement professionnel.

Pour en savoir plus, consultez mon CV en ligne: www.doyoubuzz.com/catherine-lucie-pilliard

Expériences

Consultante séniore en transition professionnelle



MOUV'UP Conseils - Depuis septembre 2018 - LYON - France

- Accompagnement individuel en orientation professionnelle, mobilité professionnelle les adultes salariés et demandeurs d'emploi.
- Amélioration de l'estime et la confiance en soi dans le cadre professionnel et réduire le syndrome de l'imposteur
- Aide au retour en activité professionnelle des personnes ayant été en long arrêt maladie et particulièrement en burnout.
- Élaboration de projet professionnel qui correspondant à la personnalité du client.
 Donner les moyens de pouvoir s'épanouir au travail.
- Travail sur les peurs et croyances limitantes afin de permettre aux personnes de pouvoir se mettre en action
- Réalisation de bilan de compétences

Consultante séniore en transition professionnelle



OasYs Consultants : activité conseils en transition de carrière - 2007 à 2017 - Lyon - France

- ➤ Coordonner les missions à taille humaine (10 à 50 salariés licenciés) garante de la bonne application du contrat (méthode, reclassement, coût, durée, ...)
- Assurer la mission : Réaliser l'information collective, la phase point informations/conseils puis celle de l'antenne emploi
- Réaliser le suivi et le reporting de qualité pour le clients et la direction
- Adapter et créer des outils et méthodes aux profils et besoins du client
- ▶ Résultat : Taux de production annuel : de 150 à 180 k€

Enseignante vacataire en RH

Université Lyon III - Octobre 2005 à juin 2013

- > cours magistraux pour la licence professionnelle RH et pour le DUT GACO
- thèmes enseignés: Mettre en place une GPEC, mener ses recrutements de façon efficace, Faire son bilan social et savoir mener un audit social
- ▶ EN TD pour des Master 2 et DUT : Penser et Elaborer son projet professionnel. Les techniques de recherches d'emploi et de stages

Consultante en Outplacement



Lee Hetch Harrison, Département cadres & dirigeants ALTEDIA -Septembre 2005 à juin 2007

- Accompagnement de cadres supérieurs & dirigeants dans leur repositionnement professionnel
- ▶ Résultat : taux de contrats gagnés : 93%, CA de production annuel 200 à 300 K€

Consultante en reclassement professionnel

LEE HECHT HARRISON

Lee Hecht Harrison - Département Réorganisations & - fililale du groupe ADECCO - Août 1998 à août 2005 - Lyon & Paris - France

- ▶ Accompagnement des mobilités externes dans le cadre de PSE et PDV
- Plans sociaux : multi sites, plusieurs centaines de salariés licenciés dans les secteurs de l'industrie et du Service.
- Missions spécifiques : accompagnement de conjoints suite à une mutation ou à un retour d'expatriation.

Compétences

Management de projet

- Organisation de la mission
- Coordination de l'équipe
- Gestion de la relation client
- ▶ Facturation et suivi budgétaire

Accompagnement Individuel

- Bilan personnel et professionnel, de carrière, de compétences
- ▶ Entretiens individuels
- Animation d'ateliers de TRE et de dynamisation
- Elaboration d'un projet professionnel réaliste et réalisable
- ▶ Réorientation, reconversion
- Elaboration de la stratégie de communication en fonction du marché cible
- Elaboration de sa stratégie de recherche d'emploi plan marketing
- Suivi et dynamisation

Ingénierie pédagogique

- Création de prestations et d'outils pour l'accompagnement
- Élaboration d'un process d'ateliers
- Adaptation des outils et méthodes aux profils et au besoin détecté

Psychologie du travail

- Diagnostic de situation, d'employabilité, sur son rapport au travail
- Aide à la prise de recul, à donner du sens, à trouver sa place
- Soutien psychologique

Formations

Formation continue

Sensei

Mai 2024

Animer un bilan de compétences

Titre de psychologue du travail

CNAM Rhône-Alpes N°ADELI

2012 à 2017

sujet de mémoire : quel pouvoir d'agir du salarié dans le cadre d'une reconversion professionnelle contrainte Responsabilité spécifique : charger de la qualité et de certification interne au métier de consultant

Consultante/ formatrice en orientation professionnelle et communication

multi employeurs, organismes de formation spécialisés en orientation professionnelle - 1994 à 1998 - Lyon - France

- Permettre à des jeunes en échec scolaire de trouver leur orientation.
- Aider des publics demandeurs d'emploi longue durée à se réinsérer sur le marche du travail

Consultante Juniore en recrutement

Cabinet de recrutement BESTEAM : spécialisée dans le recrutement des métiers de l'informatique et technique - Janvier 1992 à mars 1992 - Lyon - France

Recrutement d'ingénieurs

Consultante Juniore en GPEC

URSAFF de Lyon, activité : recouvrement des cotisations et contributions sociales - Mars 1992 à juillet 1992 - Venissieux - France

Élaboration d'un référentiel métier

Master 2 de GRH

ESDES Lyon 1991 à 1992

Master 1

Université Lyon 2 1989 à 1990

en psychologie clinique et psychopathologie

Formation de formateur

CEREF

Octobre 1993 à décembre 1993

Ingénierie de la formation, Animation d'une session de formation

Centres d'intérêt

Dessin / collages

travail sur les couleurs

Lectures

Romans policiers et d'auteurs étrangers traduits en français : d'origine espagnole, japonaise, chinoise, africaine,